



Unione dei comuni dell'Arcipelago del Sulcis

DECRETO DEL PRESIDENTE N° 2 DEL 20/01/2026

Oggetto: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA SOCIO/CULTURALE E DI WELFARE TERRITORIALE E COORDINATORE DEL PLUS

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

Premesso che, l'Unione dei Comuni "Arcipelago del Sulcis" è composta dai Comuni di Calasetta, Carloforte e Sant'Antioco;

Accertato che l'unione dei comuni "arcipelago del sulcis" risulta priva di una propria dotazione organica e, conseguentemente, di propri dipendenti, ricorrendo per l'esercizio delle attività istituzionali all'utilizzo a tempo parziale dei dipendenti dei comuni facenti parte dell'unione;

Atteso che in base al disposto dell'art. 50, comma 10, e dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, i responsabili dei servizi e degli uffici sono individuati dal Sindaco (Presidente), attribuendo agli stessi, fatto salvo l'applicazione del comma 4, dell'art. 97, lettera d) del medesimo D. Lgs 267/2000, le funzioni dirigenziali a seguito di provvedimento motivato, indipendentemente dalla qualifica funzionale rivestita;

Considerato che il predetto comma 2 dell'art. 109 richiede che nei comuni privi di qualifiche dirigenziali il Sindaco (Presidente) attribuisca espressamente ai funzionari individuati le relative funzioni;

Preso atto che il Presidente ha facoltà di attribuire dette funzioni dirigenziali tra i responsabili degli uffici e dei servizi, da un lato, e al segretario comunale dall'altro, in applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d) del D. Lgs. N. 267/2000;

Ricordato che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali che disciplina le modalità di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) per le funzioni dirigenziali (artt. 16-17-18-19-20 CCNL 2019-2021);

Preso atto, che l'attuale struttura riportata sul Documento Unico di Programmazione dell'ente in questa fase di avvio prevede una struttura con 3 aree:

AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA
AREA TECNICA
AREA SOCIO/CULTURALE e di WELFARE TERRITORIALE

Rilevato che si rende necessario, al fine di garantire l'esecuzione delle funzioni e dei compiti tecnici relativi all'attività dell'Ente, provvedere con la dovuta urgenza al rinnovo degli incarichi;



Atteso che con deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Sant'Antioco n. 206 del 31/12/2025 avente ad oggetto “autorizzazione per l'utilizzo di tre dipendenti del comune di Sant'Antioco presso l'unione dei comuni arcipelago del sulcis mediante l'istituto dello "scavalco per eccedenza" ex art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 e s.m.i., sino al 31/12/2026” e con la quale il comune, concede il proprio nulla osta ai dipendenti:

Lai Beatrice Funzionario Amm.vo-Contabile;

Serrenti Antonella Funzionario Socio Assistenziale;

Claudio Ledda, Funzionario Tecnico;

Vista la determinazione n. 27 del 31/12/2025 dell'Unione dei Comuni con il quale si proroga l'incarico, mediante l'istituto dello "scavalco per eccedenza" ex art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 e s.m.i., sino al 31/12/2026 ai tre dipendenti, sopra richiamati, del Comune di Sant'Antioco;

ACCERTATA la disponibilità della Dr.ssa Antonella Serrenti, Responsabile del Settore Servizi Sociali del Comune di Sant'Antioco, a ricoprire, temporaneamente, l'incarico di Responsabile AREA SOCIO/CULTURALE e di WELFARE TERRITORIALE dell'Unione dei Comuni “Arcipelago del Sulcis” e di Coordinatrice del PLUS “Arcipelago del Sulcis”

Visto il curriculum vitae e le dichiarazioni di assenza di causa di inconferibilità/incompatibilità, agli atti del servizio finanziario;

Ravvisata la necessità ed urgenza di procedere alla nomina per garantire la funzionalità immediata dei servizi;

Visto l'art. 23 “Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione” comma 7 del CCNL 2021/21 che così recita “Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”

Visto l'art. 17 del CCNL “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”;

Atteso che in assenza di una apposita pesatura la retribuzione di posizione e risultato è quella minima di euro 5.000,00 ragguagliata al tempo contrattuale di servizio, e fermi restando i limiti e la capacità di spesa dell'Unione dei Comuni in ragione delle cessioni effettuate, per l'anno in corso, dai Comuni aderenti;

Vista la deliberazione dell'assemblea dell'Unione Arcipelago del Sulcis n. 02 del 15.09.2022, con la quale è stato eletto Presidente dell'Unione Arcipelago del Sulcis, il Sindaco del comune di Sant'Antioco, Locci Ignazio;

VISTA la Legge Regionale 4 febbraio 2016, n. 2 recante “Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna”;

VISTO lo Statuto dell'Unione dei Comuni “Arcipelago del Sulcis”;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

DECRETA



1. di provvedere alla nomina della dott.ssa Antonella Serrenti, Funzionario EQ nell'Unione dei Comuni Arcipelago del Sulcis, quale responsabile dell'Area SOCIO/CULTURALE e di WELFARE TERRITORIALE dell'Unione dei Comuni "Arcipelago del Sulcis" e di Coordinatrice del PLUS, per 1 anno, per il periodo intercorrente dal 01/01/2026 e fino al 31/12/2026;
2. di precisare che la durata, dal 01/01/2026 al 31/01/2026, degli incarichi conferiti ai funzionari utilizzati a tempo determinato parziale per n. 12 ore settimanali ai sensi del comma 557 art. 1 L. 311/2004 è subordinata alla conferma dello stato di lavoratore dipendente presso l'Unione ai sensi del succitato comma 557 art. 1 L. 311/2004;
3. di attribuire al suddetto responsabile di servizio le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 3 e 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 per i servizi di competenza ed i centri di costo e di spesa (comprese le eventuali spese in conto capitale) indicati nel PEG;
4. di attribuire l'ulteriore ruolo di collaboratore, referenti del responsabile della prevenzione della corruzione, nell'ambito delle attività e degli adempimenti inerenti la gestione del piano annuale di prevenzione della corruzione e trasparenza;
5. Di dare atto che al Responsabile incaricato verrà corrisposto il trattamento economico per le ore settimanali aggiuntive rispetto all'orario ordinario d'obbligo (ore 36) e, comunque, nel limite di dodici ore settimanali oltre la retribuzione di posizione e di risultato che in assenza di disciplina sulla pesatura sarà quella minima di euro 5.000,00 ragguagliata al tempo contrattuale di servizio, e fermi restando i limiti e la capacità di spesa dell'Unione dei Comuni in ragione delle cessioni effettuate, per l'anno in corso, dai Comuni aderenti;
6. Di dare atto che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, secondo la procedura prevista nell'art. 18 "Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ";

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Redattore: LAI BEATRICE

Calasetta, Li 20/01/2026

Sottoscritta dal Presidente dell'Unione
LOCCI IGNAZIO
con firma digitale